



Dit document kan u van dienst zijn als hulpmiddel voor het ontwikkelen van een opleidingsplan voor de bedrijfshulpverlening. Een opleidingsprofiel kan u ook van pas komen bij het kiezen van een geschikt opleidingscentrum.

Het opleidingsprofiel zoals het hier is weergegeven maakte onderdeel uit van de beleidsregels van de Arbowet. De op de BHV-opleiding gerichte Beleidsregel 2.21 is per 1 januari 2007 niet meer van kracht. Een bedrijf kan de eigen opleidingseisen, die toegespitst zijn op de brancherisico's, nu opnemen in een zogenaamde arbocatalogus. Er blijft echter onverminderd van kracht dat er per organisatie een competentiegerichte opleiding en training zal moeten worden georganiseerd. Meestal vermeldt het opleidingsplan alle sleutelposities van de BHV- of noodorganisatie. Het opleidingsprofiel zoals dat in de beleidsregels stond blijft daarom heel goed bruikbaar als referentie voor de opleiding van medewerkers met BHV-taken.

De volgende afkortingen worden in dit document gebruikt:

- In = inzicht: kunnen noemen van consequenties en/of kunnen formuleren in eigen woorden;
- To = toepassen: kunnen gebruiken van begrippen, principes, regels, methoden en technieken;
- Mo1 = kunnen verrichten van motorische vaardigheden;
- Mo2 = bedreven zijn in specifieke motorische vaardigheden.

1. Competentiegebied (levensreddende) eerste hulp

- A. Een gevaarlijke situatie als zodanig herkennen en de juiste maatregelen nemen ten behoeve van de veiligheid en die van het slachtoffer. (To)
- B. Het slachtoffer in noodsituaties verplaatsen. (Mo2)
- C. Vaststellen wat er met het slachtoffer is gebeurd. (To)
- D. Het slachtoffer geruststellen/kalmeren. (To)
- E. Op de juiste wijze deskundige hulp verzorgen. (To)
- F. Het verlenen van eerste hulp bij bewustzijnsstoornissen, ademhalingsstoornissen, bloedsomloopstoornissen en uitwendige bloedingen. (Mo2)
- G. Eerste hulp verlenen bij shock, uitwendige wonden, brandwonden, botbreuken en oogletsel. (To)
- H. De afgebakende rol binnen het taakgebied van de eerstehulpverlening kennen. (To)

2. Competentiegebied beperking en bestrijding van een beginnende brand

- A. Een beginnende brand beperken en bestrijden. (To + Mo1)
- B. Veiligheidsvoorzieningen in kunnen zetten. (To + Mo1)
- C. De belangrijkste maatregelen en voorzieningen voor brandpreventie kennen en herkennen. (To)
- D. De branddriehoek kennen en weten toe te passen. (To)
- E. De wijze waarop een brand zich ontwikkelt kennen. (To)
- F. De afgebakende rol binnen het taakgebied brandbestrijding kennen. (To)

3. Competentiegebied ontruiming

- A. Een ontruiming begeleiden. (To)
- B. Gebruik maken van veiligheidsmiddelen. (To)
- C. De inhoud van het ontruimingsplan -en het doel ervan- kennen (To)
- D. De vluchtroutes -en het gebruik ervan- kennen. (To)
- E. De toepassingsmogelijkheden van vluchtmiddelen kennen. (To)
- F. De afgebakende rol binnen het taakgebied ontruiming kennen. (To)

4. Competentiegebied communicatie en onderhouden verbindingen met de hulpverleners

- A. Op juiste wijze een ongeval of brand melden. (To)
- B. De interne communicatie binnen het bedrijf kunnen verzorgen. (To)
- C. Professionele hulpverleningsdiensten van relevante informatie voorzien en de verbinding onderhouden. (To)
- D. Weten wat relevante informatie is voor andere diensten. (To)
- E. Communicatiemiddelen goed kunnen hanteren. (To)
- F. De afgebakende rol binnen het taakgebied communicatie kennen. (To)

OmTT, november 2008